

## **ЗАКОН**

### **О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА**

#### **Члан 1.**

У Закону о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06 – исправка, 115/06 – исправка, 101/07, 99/10 и 108/13) у члану 23. после речи: „радном односу” додају се речи: „код послодавца, без обзира у ком државном органу је био запослен”.

#### **Члан 2.**

У члану 38. став 1. речи: „шест месеци” замењују се речима: „два месеца”.

#### **Члан 3.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

## **ОБРАЗЛОЖЕЊЕ**

### **I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА**

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у одредби члана 97. став 1. тачка 8) Устава Републике Србије којом је утврђено да Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа.

### **II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА**

Разлози за доношење овог закона садржани су у потреби да се поједина питања која се тичу радних односа уреде на исти начин према свим запосленима и на тај начин се усагласе и са Законом о раду у питањима која се тичу минулог рада и Закона о државним службеницима у погледу прописивања рока у ком нераспоређеном државном службенику престаје радни однос.

### **III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОДРЕДАБА ЗАКОНА**

Члан 1. Предложеним решењем прописано је да државном службенику припада право на додатак на основну плату од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада остварену код послодавца, без обзира о ком државном органу се ради, односно право на минули рад.

Члан 2. Изменом овог члана врши се усклађивање са одредбом члана 138. став 3. Закона о државним службеницима у погледу рока у ком нераспоређеном државном службенику престаје радни однос.

### **IV. СРЕДСТВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВОГ ЗАКОНА**

Спровођењем овог закона обезбедиће се уштеде у буџету Републике Србије.

### **V. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ**

Доношење овог закона по хитном поступку предлаже се како би се отклониле околности које могу да проузрокују штетне последице по рад органа и организација, а које се могу појавити у вези са применом општег и посебног закона којим се уређују рад и радни односи, а нарочито у вези са уједначавањем положаја у остваривању права запослених код различитих послодаваца.