

Z A K O N

O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O IZVRŠENJU KRIVIČNIH SANKCIJA

Član 1.

U Zakonu o izvršenju krivičnih sankcija („Službeni glasnik RS”, broj 55/14), u članu 17. stav 4. menja se i glasi:

„Propis koji uređuje rad Centra za obuku, kao i organizovanje i sprovođenje obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja donosi ministar nadležan za poslove pravosuđa.”

Član 2.

U članu 27. stav 5. menja se i glasi:

„Za direktora Uprave može biti postavljeno lice koje ima završen pravni fakultet, na studijama drugog stepena (master akademske studije, master strukovne studije, specijalističke akademske studije), osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova, odnosno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje četiri godine ili specijalističkim studijama na fakultetu, najmanje devet godina radnog iskustva u struci posle stečenog visokog obrazovanja od kojih najmanje sedam godina radnog iskustva na rukovodećim radnim mestima.”

Član 3.

Posle člana 41. dodaju se naziv člana 41a i član 41a koji glase:

„Postupak po molbi za izvršenje kazne zatvora u prostorijama u kojima stanuje osuđeno lice

Član 41a

Nakon pravnosnažnosti presude, do stupanja na izvršenje kazne zatvora, osuđeni može podneti molbu da izrečenu kaznu zatvora do jedne godine izvršava u prostorijama u kojima stanuje.

O molbi iz stava 1. ovog člana odlučuje sudija za izvršenje suda koji je doneo prvostepenu presudu, odnosno ukoliko je presudu doneo osnovni sud, odluku donosi sudija za izvršenje neposredno višeg suda.

Sudija za izvršenje pre donošenja odluke pribaviće mišljenje javnog tužioca.

Prilikom donošenja odluke po molbi iz stava 1. ovog člana, sudija za izvršenje vodiće računa da li se promenom načina izvršenja kazne zatvora može ostvariti svrha kažnjavanja.

U odluci kojom se usvaja molba iz stava 1. ovog člana, sudija za izvršenje će odrediti da se izvršenje kazne zatvora u prostorijama u kojima osuđeni stanuje određuje uz primenu mera elektronskog nadzora ili bez njegove primene.

Pre donošenja odluke iz stava 5. ovog člana, sudija za izvršenje vodiće računa o tehničkim mogućnostima izvršenja kazne, kao i o drugim okolnostima od značaja za njeno izvršenje.

Protiv odluke sudije za izvršenje iz stava 2. ovog člana, osuđeni i javni tužilac mogu izjaviti žalbu vanraspravnom veću istog suda, preko sudije za izvršenje koji je doneo prvostepenu odluku, u roku od tri dana od dana prijema odluke.

O žalbi na odluku sudije za izvršenje odlučuje vanraspravno veće istog suda, shodnom primenom zakona koji uređuje krivični postupak.

Na izvršenje kazne zatvora do jedne godine u prostorijama u kojima osuđeni stanuje na način određen u odluci iz stava 5. ovog člana, shodno se primenjuju odredbe zakona kojim se uređuje izvršenje vanzavodskih sankcija i mera.”

Član 4.

U članu 50. stav 1. posle reči: „godine” dodaju se zapeta i reči: „po pravilu,”.

Član 5.

U članu 101. stav 1. posle reči: „zavoda” dodaju se zapeta i reči: „o čemu odlučuje upravnik zavoda, na predlog stručnog tima”.

Član 6.

Posle člana 102. dodaju se naziv člana 102a i član 102a koji glase:

„Rad na radnom mestu van zavoda po odluci sudije za izvršenje

Član 102a

Sudija za izvršenje može po predlogu upravnika zavoda odobriti da osuđeni koji je razvrstan u poluotvoreno ili otvoreno odeljenje zavoda obavlja poslove na radnom mestu van zavoda, ako za to postoje uslovi, a krivično delo za koje je lice osuđeno nije u vezi sa tim poslovima.

Predlog iz stava 1. ovog člana podnosi upravnik zavoda, na osnovu prethodno pribavljenog mišljenja stručnog tima i uz saglasnost osuđenog.

Uz predlog upravnika zavoda, sudiji za izvršenje dostavlja se i nacrt ugovora između zavoda i poslodavca kojim se određuju uslovi pod kojim će osuđeni obavljati poslove na radnom mestu van zavoda.

Radi obavljanja poslova na radnom mestu van zavoda, osuđeni se može obratiti upravniku zavoda.

U postupku upućivanja osuđenog na rad van zavoda, zavod sarađuje sa Nacionalnom službom za zapošljavanje i poslodavcima.

Osuđeni koji obavlja poslove na radnom mestu van zavoda, na osnovu odluke sudije za izvršenje, ima pravo na naknadu u visini od 70% od naknade za rad koju isplaćuje poslodavac zavodu, na osnovu ugovora iz stava 3. ovog člana.

Na naknadu za rad ne plaćaju se porezi i doprinosi.

Sudija za izvršenje može opozvati odluku kojom je odobrio da osuđeni obavlja poslove na radnom mestu van zavoda, ako osuđeni zloupotrebljava pravo na rad van zavoda ili ako poslodavac raskine ugovor o radu.”

Član 7.

U članu 163. stav 2. menja se i glasi:

„Odmah nakon započinjanja izvršenja disciplinske mere upućivanja u samicu obavezan je lekarski pregled osuđenog, radi utvrđivanja njegovog psihičkog i fizičkog zdravstvenog stanja.”

Posle stava 2. dodaje se stav 3. koji glasi:

„Ako se lekarskim pregledom utvrdi da dalji boravak u samici utiče na zdravstveno stanje osuđenika, izvršenje disciplinske mere upućivanja u samicu će se prekinuti. Kada prestanu zdravstveni razlozi koji su prouzrokovali prekid, nastaviće se sa izvršenjem disciplinske mere upućivanja u samicu.”

Član 8.

U članu 176. posle stava 1. dodaje se stav 2. koji glasi:

„Na sva pitanja koja nisu uređena propisom iz stava 1. ovog člana, shodno se primenjuju odredbe Krivičnog zakonika i Zakonika o krivičnom postupku.”

Dosadašnji stav 2. postaje stav 3.

Član 9.

Posle člana 184. dodaju se naziv člana 184a i član 184a koji glase:

„Prevremeno puštanje na osnovu odluke sudije za izvršenje

Član 184a

Sudija za izvršenje može po predlogu upravnika zavoda prevremeno otpustiti osuđenog sa izdržavanja kazne zatvora najviše 12 meseci do isteka kazne, ako je osuđeni izdržao jednu polovinu kazne zatvora, zbog teške bolesti, teškog invaliditeta ili starosti, ako bi dalje izvršenje kazne predstavljalo nehumano postupanje.

Predlog iz stava 1. ovog člana podnosi upravnik zavoda, na osnovu prethodno pribavljenog mišljenja stručnog tima.

Uz predlog upravnika, sudiji za izvršenje dostavlja se zdravstvena dokumentacija osuđenog.

U postupku donošenja odluke, sudija za izvršenje može odrediti veštačenje radi utvrđivanja zdravstvenog stanja osuđenog.

Osuđeni koji je prevremeno otpušten sa izdržavanja kazne zatvora zbog teške bolesti ili teškog invaliditeta, dužan je da na svakih 60 dana dostavlja sudiji za izvršenje izveštaj lekara o svom zdravstvenom stanju.

Sudija za izvršenje može opozvati odluku kojom je odobreno prevremeno otpuštanje, ako se naknadno utvrdi da nisu postojali ili su prestali da postoje razlozi za prevremeno otpuštanje.”

Član 10.

Naziv člana 258. i član 258. menjaju se i glase:

„Zvanja zaposlenih u Upravi

Član 258.

Radna mesta državnih službenika u Upravi dele se na položaje, krivično izvršna radna mesta, radna mesta za obavljanje poslova u službi za obezbeđenje i izvršilačka radna mesta.

Krivično izvršna radna mesta i radna mesta za obavljanje poslova u službi za obezbeđenje su radna mesta na kojima se obavljaju poslovi koji podrazumevaju primenu propisa koji se odnose na obavljanje poslova izvršenja krivičnih sankcija i koja se razvrstavaju u posebna zvanja u izvršenju krivičnih sankcija (u daljem tekstu: posebna zvanja).

Krivično izvršna radna mesta razvrstavaju se u sledeća posebna zvanja:

1) sa srednjom školom – mlađi krivično izvršni referent i krivično izvršni referent;

2) sa visokim obrazovanjem na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 180 ESPB bodova, osnovnim strukovnim studijama, odnosno na studijama u trajanju do tri godine – mlađi krivično izvršni saradnik i krivično izvršni saradnik;

3) sa visokim obrazovanjem na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova, master akademskim studijama, master strukovnim studijama, specijalističkim strukovnim studijama, specijalističkim akademskim studijama, odnosno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje četiri godine ili specijalističkim studijama na fakultetu – mlađi krivično izvršni savetnik, krivično izvršni savetnik, samostalni krivično izvršni savetnik, viši krivično izvršni savetnik trećeg ranga, viši krivično izvršni savetnik drugog ranga i viši krivično izvršni savetnik prvog ranga.

Za potrebe premeštaja i raspoređivanja državnih službenika, sva radna mesta koja su razvrstana u zvanje višeg krivično izvršnog savetnika smatraju se odgovarajućim radnim mestima, bez obzira na način njihovog rangiranja.

Radna mesta za obavljanje poslova u službi za obezbeđenje razvrstavaju se u sledeća posebna zvanja:

- 1) sa srednjom školom – komandir, stariji komandir i mlađi nadzornik;
- 2) sa visokim obrazovanjem na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 180 ESPB bodova, osnovnim strukovnim studijama, odnosno na studijama u trajanju do tri godine – nadzornik;
- 3) sa visokim obrazovanjem na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova, master akademskim studijama, master strukovnim studijama, specijalističkim strukovnim studijama, specijalističkim akademskim studijama, odnosno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje četiri godine ili specijalističkim studijama na fakultetu – mlađi zapovednik, zapovednik i stariji zapovednik.

Da bi radno mesto bilo razvrstano u posebno zvanje, neophodno je da je posebnim propisom utvrđeno kao radno mesto na kojem se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju, ili da ispunjava najmanje jedan od sledećih uslova:

- 1) da poslove radnog mesta obavlja državni službenik koji u smislu ovog zakona ima status ovlašćenog službenog lica;
- 2) da se radno mesto sastoji od poslova koji po svojoj prirodi, sadržini, opisu i značaju pretežno podrazumevaju rad sa licima lišenim slobode u neposrednom kontaktu;
- 3) da se radno mesto sastoji od poslova kojima se objedinjuju, koordiniraju, usmeravaju ili nadziru pojedini radni procesi u Upravi kao celini i svim zavodima u sastavu Uprave.

Vlada bliže uređuje razvrstavanje radnih mesta u posebna zvanja, poslove koji se rade u svakom od posebnih zvanja, kao i merila za opis poslova radnih mesta u aktu kojim se uređuje unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mesta u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija koja su razvrstana u posebna zvanja.

Na razvrstavanje položaja i izvršilačkih radnih mesta primenjuju se propisi kojima se uređuje razvrstavanje radnih mesta i merila za opis radnih mesta državnih službenika.”

Član 11.

Posle člana 258. dodaju se naziv člana 258a i član 258a, koji glase:

„Poseban stručni ispit za obavljanje poslova u službi za obezbeđenje

Član 258a

Za obavljanje poslova u službi za obezbeđenje na radnim mestima razvrstanim u zvanja komandira, nadzornika i mlađeg zapovednika, obavezna je obuka i polaganje posebnog stručnog ispita (u daljem tekstu: ispit).

Zaposleni u službi za obezbeđenje koji imaju srednju školu propisanu zakonom i položen ispit za obavljanje poslova na radnim mestima razvrstanim u zvanje komandira, mogu obavljati i poslove na radnim mestima razvrstanim u zvanje starijeg komandira i mlađeg nadzornika.

Zaposleni u službi za obezbeđenje koji imaju stečeno visoko obrazovanje koje je po zakonu neophodno za polaganje stručnog ispita za rad na radnim mestima u zvanju mlađeg zapovednika, mogu sa tim položenim ispitom obavljati i poslove na radnim mestima razvrstanim u zvanje zapovednika i starijeg zapovednika.

Zaposleni iz st. 2. i 3. ovog člana mogu obavljati navedene poslove, ako su ispunjeni uslovi utvrđeni propisima kojima se uređuje napredovanje, raspoređivanje i premeštaj državnih službenika, kao i uslovi propisani aktom kojim se uređuje unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mesta u Upravi.

Ispit se polaže pred ispitnom komisijom koju obrazuje direktor Uprave.

Osnovnu, kontinuiranu, specijalističku, dopunsku i drugu obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih sprovode predavači, koje određuje direktor Uprave.

Članovi ispitne komisije i predavači moraju imati stečeno visoko obrazovanje na studijama drugog stepena (master akademske studije, master strukovne studije, specijalističke akademske studije), osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova, odnosno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje četiri godine.

Članovima ispitne komisije i predavačima pripada naknada za rad čiju visinu utvrđuje ministar nadležan za poslove pravosuđa.

Kandidat prvi put polaže ispit o trošku zavoda, a ponovljeni ispit o svom trošku.

Propis kojim se bliže uređuje obuka i stručno osposobljavanje i usavršavanje, kao i uslovi, način prijavljivanja za obuku i polaganje ispita, program ispita, sadržaj i vođenje evidencija o položenim stručnim ispitima i obavljenoj obuci, stručnom osposobljavanju i usavršavanju i izdatim uverenjima i potvrdama donosi ministar nadležan za poslove pravosuđa.

O položenom ispitu izdaje se uverenje. O završenoj osnovnoj, kontinuiranoj, specijalističkoj, dopunskoj ili drugoj obuci, stručnom osposobljavanju i usavršavanju, izdaje se potvrda.

Izgled i sadržinu obrasca uverenja i potvrde propisuje ministar nadležan za poslove pravosuđa.

Zaposleni u službi za obezbeđenje izuzeti su od obaveze polaganja državnog stručnog ispita.”

Član 12.

Naziv iznad člana 259. i član 259. menjaju se i glase:

„Obuka, stručno osposobljavanje i usavršavanje

Član 259.

Centar za obuku sprovodi programe obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja za: pripravnike, zaposlene u službi za obezbeđenje, ostale zaposlene u Upravi i zaposlene u drugim državnim organima.

Programe obuke (osnovne, stručne, kontinuirane, specijalističke, dopunske i druge), stručnog osposobljavanja i usavršavanja i način polaganja ispita zaposlenih u Upravi izrađuje nastavno veće Centra za obuku.

Nastavno veće Centra za obuku čine upravnik Centra za obuku, predsednik i zamenik predsednika ispitne komisije, predstavnik Uprave za izvršenje krivičnih sankcija, sekretar ispitne komisije, dva predavača i tri člana ispitne komisije.

Plan sprovođenja programa osnovne, kontinuirane, specijalističke, dopunske i ostalih obuka, kao i stručnog osposobljavanja i usavršavanja donosi direktor Uprave na predlog upravnika Centra za obuku.”

Član 13.

U članu 262. stav 3. briše se.

Dosadašnji stav 4. postaje stav 3.

Član 14.

Posebni stručni ispiti za obavljanje poslova u službi za obezbeđenje koji su do stupanja na snagu ovog zakona prijavljeni, okončaće se najkasnije do početka primene ovog zakona prema propisima koji su važili u vreme podnošenja prijave.

Član 15.

Zaposleni u službi za obezbeđenje koji su do početka primene ovog zakona položili ispit za obavljanje poslova na radnim mestima razvrstanim u zvanje zapovednika, nisu dužni da polažu ispit za obavljanje poslova na radnim mestima razvrstanim u zvanje mlađeg zapovednika koji je propisan ovim zakonom.

Član 16.

Podzakonski akt iz člana 1. ovog zakona doneće se u roku od tri meseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Podzakonski akt iz člana 11. ovog zakona doneće se do početka primene zakona koji uređuje plate državnih službenika i nameštenika.

Član 17.

Odredbe čl. 10, 11. i 13. ovog zakona, primenjuju se od dana početka primene zakona koji uređuje plate državnih službenika i nameštenika.

Član 18.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

O B R A Z L O Ž E N J E

I. USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbi člana 97. stav 1. tačka 2. Ustava Republike Srbije, kojom je propisano je da Republika Srbija uređuje i obezbeđuje ostvarivanje i zaštitu sloboda i prava građana, ustavnost i zakonitost.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Iako je važeći Zakon o izvršenju krivičnih sankcija („Službeni glasnik RS“, br. 55/14) u velikoj meri usaglašen sa evropskim standardima, u međuvremenu je došlo do potrebe za proširenjem nadležnosti sudije za izvršenje krivičnih sankcija, u skladu sa aktivnostima koje su propisane Akcionim planom za poglavlje 23 (u delu Pravosuđe i osnovna prava – deo 2. tačka 3.3.1.10).

Na osnovu izvršene uporednopravne analize nadležnosti sudije za izvršenje u evropskim pravnim sistemima, sačinjen je plan proširenja nadležnosti sudije za izvršenje krivičnih sankcija, koji je prilagođen potrebama našeg pravnog sistema. Planirano je propisivanje novih alternativnih mera kojima se menja način izvršenja kazne zatvora. Predlogom zakona o izmenama i dopunama Zakona o izvršenju krivičnih sankcija (u daljem tekstu: Predlog zakona), predviđene sledeće nadležnosti sudije za izvršenje krivičnih sankcija (u daljem tekstu: sudija za izvršenje):

1) donošenje odluke da se izrečena kazna zatvora u trajanju do jedne godine, izvršava u prostorijama u kojima osuđeni stanuje (kućni zatvor);

2) donošenje odluke da se osuđeni koji je razvrstan u poluotvoreno ili otvoreno odeljenje zavoda može uputiti na rad van zavoda, kod poslodavca puno radno vreme, a da se preostalo vreme nalazi u zavodu, kao deo pripreme za otpust. Radno angažovanje kod poslodavca će doprineti efikasnijem ostvarivanju programa postupanja i lakšem uključenju u društvo nakon izdržane kazne, kako osuđeni ubuduće ne bi činio krivična dela;

3) donošenje odluke o prevremenom otpustu osuđenog sa izdržavanja kazne zatvora u određenim slučajevima, kao što su: teška bolest, teški invaliditet ili starost osuđenog, kada bi dalje izvršenje kazne zatvora bilo nehumano.

Još jedan razlog za donošenje zakona je i potreba usklađivanja radnopravnih odredaba, posebno odredbi o određivanju zvanja zaposlenih u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija (u daljem tekstu: Uprava), imajući u vidu specifičnost i složenost poslova koje obavljaju sa jedne strane, kao i izloženost riziku zbog izvršenja krivičnih sankcija i mere pritvora.

III. OBJAŠNJENJE POJEDINAČNIH REŠENJA

Članom 1. Predloga zakona menja se član 17. stav 4. Zakona upotpunjuje se naziv propisa koji uređuje rad Centra za obuku i stručno osposobljavanje zaposlenih u Upravi, sa njegovim obavezama koje su propisane zakonom. Ubuduće će se zvati Pravilnik o radu Centara za obuku, organizovanje i sprovođenje obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja.

Članom 2. Predloga zakona menja se član 27. stav 5. Zakona u cilju preciziranja uslova potrebnih za postavljanje direktora Uprave, vodeći računa o delokrugu rada i specifičnosti poslova koje obavlja direktor u skladu sa zakonom, kao što su odlučivanje o pravima i obavezama lica lišenih slobode. Stoga, kao uslovi koje kandidat za direktora Uprave za izvršenje krivičnih sankcija treba da ispuni propisani su: završen pravni fakultet, na studijama drugog stepena (master akademske studije, master strukovne studije, specijalističke akademske studije), osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova, odnosno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje četiri godine ili specijalističkim studijama na fakultetu, najmanje devet godina radnog iskustva u struci posle stečenog visokog obrazovanja od kojih najmanje sedam godina radnog iskustva na rukovodećim radnim mestima.

Članom 3. Predloga zakona dodaje se član 41a kojim se proširuje nadležnost sudije za izvršenje, donošenjem odluke da se izrečena kazna zatvora u trajanju do jedne godine, izvršava u prostorijama u kojima osuđeni stanuje (kućni zatvor) na molbu osuđenog posle pravnosnažnosti presude do stupanja na izvršenje kazne zatvora, s obzirom da u zakonodavstvima zemalja članica Evropske unije postoji niz mera kojima se omogućavaju alternativni oblici izvršenja kazne zatvora pod određenim uslovima, koji se odnose na dužinu propisane kazne zatvora i postupak donošenja odluke, koji podrazumeva pribavljanje mišljenja nadležnog javnog tužioca i ostvarivanje svrhe kažnjavanja izvršenjem kazne zatvora na ovaj način.

Članom 4. Predloga zakona u članu 50. stav 1. Zakona raspoređivanje osuđenih lica uređuje se na način na koji je to propisano u stavu 2. ovog člana.

Članom 5. Predloga zakona u članu 101. stav 1. Zakona precizira se nadležnost upravnika zavoda u slučajevima upošljavanja osuđenih lica, koje se određuje kroz program postupanja prema osuđenom.

Članom 6. Predloga zakona dodaje se novi član 102 a, kojim se propisuje nadležnost sudije za izvršenje za odlučivanje o radnom angažovanju osuđenih lica, koja su napredovala u tretmanu tokom izvršenja kazne zatvora do poluotvorenog ili otvorenog odeljenja zavoda, kod poslodavca, a u cilju pripreme za otpust. Radno angažovanje osuđenih pod navedenim uslovima, doprineće uspešnjoj resocijalizaciji i postpenalnom prihvatu lica, kao i smanjenju stope povrata, s obzirom da je obezbeđivanje radnog mesta jedno od osnovnih preduslova, da lice nakon isteka kazne zatvora više ne čini krivična dela.

Članom 7. Predloga zakona menja se član 163. stav 2. Zakona u skladu sa preporukom Evropskog komiteta protiv torture, nečovečnog ili ponižavajućeg postupanja ili kažnjavanja, tako što se ovim stavom propisuje da je lekar dužan da odmah po započinjanju izvršenja disciplinske mere upućivanja u samicu pregleda lice i utvrdi da li je sposobno za boravak u samici.

Članom 8. Predloga zakona u članu 176. Zakona dodaje se novi stav 2. kojim se propisuje da se za sva pitanja u disciplinskom postupku koja nisu uređena podzakonskim aktom primenjuju odredbe Krivičnog zakonika i Zakonika o krivičnom postupku.

Članom 9. Predloga zakona dodaje se član 184a kojim se propisuje nadležnost sudije za izvršenje za odlučivanje po predlogu upravnika zavoda o prevremenom otpustu osuđenog sa izdržavanja kazne zatvora najviše dvanaest meseci do isteka kazne, pod uslovom da je osuđeni izdržao jednu polovinu kazne zatvora, samo u slučajevima teške bolesti, teškog invaliditeta ili starosti osuđenog, ako bi u takvim slučajevima dalje izvršenje kazne predstavljalo nehumano

postupanje. Ovim članom, predviđena je mogućnost opoziva donete odluke o prevremenom otpustu, ako se naknadno utvrdi da nisu postojali ili su prestali da postoje razlozi za prevremeno otpuštanje.

Članom 10. Predloga zakona menja se naziv iznad člana i član 258. Zakona tako što se zvanja zaposlenih u Upravi regulišu zakonom i dele na položaje, krivično izvršna radna mesta, radna mesta za obavljanje poslova u službi za obezbeđenje i izvršilačka radna mesta. Krivično izvršna radna mesta i radna mesta na poslovima obezbeđenja su radna mesta na kojima se obavljaju poslovi koji podrazumevaju primenu propisa koji se odnose na obavljanje poslova izvršenja krivičnih sankcija i koja se razvrstavaju u posebna zvanja u izvršenju krivičnih sankcija. Da bi radno mesto bilo razvrstano u posebno zvanje, neophodno je da je posebnim propisom utvrđeno kao radno mesto na kojem se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju ili da ispunjava najmanje jedan od sledećih uslova:

1) da poslove radnog mesta obavlja državni službenik koji u smislu Zakona ima status ovlašćenog službenog lica;

2) da se radno mesto sastoji od poslova koji po svojoj prirodi, sadržini, opisu i značaju pretežno podrazumevaju rad sa licima lišenim slobode u neposrednom kontaktu; ili

3) da se radno mesto sastoji od poslova kojima se objedinjuju, koordiniraju, usmeravaju ili nadziru pojedini radni procesi u Upravi kao celini i svim zavodima u sastavu Uprave.

Na razvrstavanje položaja i izvršilačkih radnih mesta u Upravi primenjuju se propisi kojima se uređuje razvrstavanje radnih mesta i merila za opis radnih mesta državnih službenika.

Članom 11. Predloga zakona dodaje se član 258a kojim se propisuju zvanja zaposlenih u službi za obezbeđenje za koja je potrebno polaganje stručnog ispita (zvanje komandir, nadzornik i mlađi zapovednik) pred ispitnom komisijom koju obrazuje direktor Uprave. U istom članu, precizira se da osnovnu, kontinuiranu, specijalističku i dopunsku obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih sprovode predavači koje određuje direktor Uprave. Članovima ispitne komisije i predavačima pripada naknada za rad, čiju visinu utvrđuje ministar nadležan za poslove pravosuđa.

Članom 12. Predloga zakona menja se naziv iznad člana i član 259. Zakona kako bi se na potpuniji način regulisala obuka, stručno osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih u Upravi, propisala nadležnost za donošenje programa i plana sprovođenja osnovne, kontinuirane, specijalističke i dopunske obuke, kao i stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih.

Članom 13. Predloga zakona propisano je da se u članu 262. Zakona briše stav 3, s obzirom da se koeficijent za obračun i isplatu plata zaposlenih u Upravi neće uvećavati srazmerno uvećanju staža osiguranja.

Članom 14. Predloga zakona propisano je da će se posebni stručni ispiti za obavljanje poslova u službi za obezbeđenje koji su prijavljeni do stupanja na snagu ovog zakona okončati najkasnije do početka primene ovog zakona prema propisima koji su važili u vreme podnošenja prijave.

Članom 15. Predloga zakona propisano je oslobođenje od obaveze polaganja posebnog stručnog ispita za pojedine zaposlene u službi za obezbeđenje.

Članom 16. Predloga zakona propisano je da će podzakonski akt iz člana 1. Predloga zakona biti donet u roku od tri meseca od dana stupanja na snagu ovog zakona, a podzakonski akt iz člana 11. Predloga zakona do početka primene zakona koji uređuje plate državnih službenika i nameštenika.

Čl. 17. i 18. Predloga zakona propisano je da stupanje na snagu Zakona i da se odredbe čl. 10, 11. i 13. Predloga zakona primenjuju od dana početka primene zakona koji uređuje plate državnih službenika i nameštenika.

IV. FINANSIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona nije potrebno obezbediti sredstva u Budžetu Republike Srbije za 2019. godinu.

PREGLED ODREDBA ZAKONA O IZVRŠENJU KRIVIČNIH SANKCIJA KOJE SE MENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU

Centar za obuku i stručno osposobljavanje

Član 17.

Stručno osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih u Upravi obavljaju se u Centru za obuku i stručno osposobljavanje Uprave za izvršenje krivičnih sankcija (u daljem tekstu: Centar za obuku).

Centar za obuku, po potrebi, organizuje i sprovodi stručno osposobljavanje, obuku i usavršavanje zaposlenih i u drugim državnim organima.

Centar za obuku koordinira aktivnosti zavoda u sprovođenju obuke i stručnog osposobljavanja osuđenih lica.

~~Propis koji uređuje rad Centra za obuku donosi ministar nadležan za poslove pravosuđa.~~

PROPIS KOJI UREĐUJE RAD CENTRA ZA OBUKU, KAO I ORGANIZOVANJE I SPROVOĐENJE OBUKE, STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA DONOSI MINISTAR NADLEŽAN ZA POSLOVE PRAVOSUĐA.

Član 27.

Upravom rukovodi direktor Uprave.

Direktora Uprave, na predlog ministra nadležnog za poslove pravosuđa, postavlja Vlada, na period od pet godina.

Direktor Uprave predstavlja Upravu i odgovoran je za zakonito i pravilno izvršenje krivičnih sankcija u Republici Srbiji.

Direktor ima status državnog službenika na položaju.

~~Za direktora Uprave može biti postavljeno lice koje ima visoku školsku spremu i najmanje devet godina radnog iskustva u poslovima izvršenja krivičnih sankcija, pravosuđu ili advokaturi posle stečenog visokog obrazovanja na studijama drugog stepena (diplomske akademske studije – master, specijalističke akademske studije, specijalističke strukovne studije), odnosno na osnovnim studijama u trajanju od četiri godine.~~

ZA DIREKTORA UPRAVE MOŽE BITI POSTAVLJENO LICE KOJE IMA ZAVRŠEN PRAVNI FAKULTET, NA STUDIJAMA DRUGOG STEPENA (MASTER AKADEMSKE STUDIJE, MASTER STRUKOVNE STUDIJE, SPECIJALISTIČKE AKADEMSKE STUDIJE), OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA U OBIMU OD NAJMANJE 240 ESPB BODOVA, ODNOSNO NA OSNOVNIM STUDIJAMA U TRAJANJU OD NAJMANJE ČETIRI GODINE ILI SPECIJALISTIČKIM STUDIJAMA NA FAKULTETU, NAJMANJE DEVET GODINA RADNOG ISKUSTVA U STRUCI POSLE STEČENOG VISOKOG OBRAZOVANJA OD KOJIH NAJMANJE SEDAM GODINA RADNOG ISKUSTVA NA RUKOVODEĆIM RADNIM MESTIMA.

POSTUPAK PO MOLBI ZA IZVRŠENJE KAZNE ZATVORA U PROSTORIJAMA U KOJIMA STANUJE OSUĐENO LICE

ČLAN 41A

NAKON PRAVNOSNAŽNOSTI PRESUDE, DO STUPANJA NA IZVRŠENJE KAZNE ZATVORA, OSUĐENI MOŽE PODNETI MOLBU DA IZREČENU KAZNU ZATVORA DO JEDNE GODINE IZVRŠAVA U PROSTORIJAMA U KOJIMA STANUJE.

O MOLBI IZ STAVA 1. OVOG ČLANA ODLUČUJE SUDIJA ZA IZVRŠENJE SUDA KOJI JE DONEO PRVOSTEPENU PRESUDU, ODNOSNO UKOLIKO JE PRESUDU DONEO OSNOVNI SUD, ODLUKU DONOSI SUDIJA ZA IZVRŠENJE NEPOSREDNO VIŠEG SUDA.

SUDIJA ZA IZVRŠENJE PRE DONOŠENJA ODLUKE PRIBAVIĆE MIŠLJENJE JAVNOG TUŽIOCA.

PRILIKOM DONOŠENJA ODLUKE PO MOLBI IZ STAVA 1. OVOG ČLANA, SUDIJA ZA IZVRŠENJE VODIĆE RAČUNA DA LI SE PROMENOM NAČINA IZVRŠENJA KAZNE ZATVORA MOŽE OSTVARITI SVRHA KAŽNJAVANJA.

U ODLUCI KOJOM SE USVAJA MOLBA IZ STAVA 1. OVOG ČLANA, SUDIJA ZA IZVRŠENJE ĆE ODREDITI DA SE IZVRŠENJE KAZNE ZATVORA U PROSTORIJAMA U KOJIMA OSUĐENI STANUJE ODREĐUJE UZ PRIMENU MERA ELEKTRONSKOG NADZORA ILI BEZ NJEGOVE PRIMENE.

PRE DONOŠENJA ODLUKE IZ STAVA 5. OVOG ČLANA, SUDIJA ZA IZVRŠENJE VODIĆE RAČUNA O TEHNIČKIM MOGUĆNOSTIMA IZVRŠENJA KAZNE, KAO I O DRUGIM OKOLNOSTIMA OD ZNAČAJA ZA NJENO IZVRŠENJE.

PROTIV ODLUKE SUDIJE ZA IZVRŠENJE IZ STAVA 2. OVOG ČLANA, OSUĐENI I JAVNI TUŽILAC MOGU IZJAVITI ŽALBU VANRASPRAVNOM VEĆU ISTOG SUDA, PREKO SUDIJE ZA IZVRŠENJE KOJI JE DONEO PRVOSTEPENU ODLUKU, U ROKU OD TRI DANA OD DANA PRIJEMA ODLUKE.

O ŽALBI NA ODLUKU SUDIJE ZA IZVRŠENJE ODLUČUJE VANRASPRAVNO VEĆE ISTOG SUDA, SHODNOM PRIMENOM ZAKONA KOJI UREĐUJE KRIVIČNI POSTUPAK.

NA IZVRŠENJE KAZNE ZATVORA DO JEDNE GODINE U PROSTORIJAMA U KOJIMA OSUĐENI STANUJE NA NAČIN ODREĐEN U ODLUCI IZ STAVA 5. OVOG ČLANA, SHODNO SE PRIMENJUJU ODREDBE ZAKONA KOJIM SE UREĐUJE IZVRŠENJE VANZAVODSKIH SANKCIJA I MERA.

Raspoređivanje osuđenih u zavode

Član 50.

Osuđeni kojem je izrečena kazna zatvora čije trajanje ili ostatak trajanja posle uračunatog pritvora i drugog lišenja slobode u vezi s krivičnim delom ne prelazi jednu, a izuzetno dve godine, PO PRAVILU, raspoređuje se u okružni zatvor.

Osuđeni kojem je izrečena kazna zatvora čije trajanje prelazi jednu godinu po pravilu se raspoređuje u kazneno-popravni zavod.

Osuđena žena se raspoređuje u kazneno-popravni zavod za žene.

Upošljavanje osuđenih

Član 101.

Osuđeni se upošljava u zavodu ili izvan zavoda, O ČEMU ODLUČUJE UPRAVNIK ZAVODA, NA PREDLOG STRUČNOG TIMA.

Uređenje i način rada u zavodu treba da su što sličniji uređenju i načinu rada izvan zavoda.

O upošljavanju osuđenih vodi se posebna evidencija.

Zavodu pripada tržišna naknada za rad osuđenih izvan zavoda.

RAD NA RADNOM MESTU VAN ZAVODA PO ODLUCI SUDIJE ZA IZVRŠENJE

ČLAN 102A

SUDIJA ZA IZVRŠENJE MOŽE PO PREDLOGU UPRAVNIKA ZAVODA ODOBRI TI DA OSUĐENI KOJI JE RAZVRSTAN U POLUOTVORENO ILI OTVORENO ODELJENJE ZAVODA OBAVLJA POSLOVE NA RADNOM MESTU VAN ZAVODA, AKO ZA TO POSTOJE USLOVI, A KRIVIČNO DELO ZA KOJE JE LICE OSUĐENO NIJE U VEZI SA TIM POSLOVIMA.

PREDLOG IZ STAVA 1. OVOG ČLANA PODNOSI UPRAVNIK ZAVODA, NA OSNOVU PRETHODNO PRIBAVLJENOG MIŠLJENJA STRUČNOG TIMA I UZ SAGLASNOST OSUĐENOG.

UZ PREDLOG UPRAVNIKA ZAVODA, SUDIJI ZA IZVRŠENJE DOSTAVLJA SE I NACRT UGOVORA IZMEĐU ZAVODA I POSLODAVCA KOJIM SE ODREĐUJU USLOVI POD KOJIM ĆE OSUĐENI OBAVLJATI POSLOVE NA RADNOM MESTU VAN ZAVODA.

RADI OBAVLJANJA POSLOVA NA RADNOM MESTU VAN ZAVODA, OSUĐENI SE MOŽE OBRATITI UPRAVNIKU ZAVODA.

U POSTUPKU UPUĆIVANJA OSUĐENOG NA RAD VAN ZAVODA, ZAVOD SARAĐUJE SA NACIONALNOM SLUŽBOM ZA ZAPOSŁJAVANJE I POSLODAVCIMA.

OSUĐENI KOJI OBAVLJA POSLOVE NA RADNOM MESTU VAN ZAVODA, NA OSNOVU ODLUKE SUDIJE ZA IZVRŠENJE, IMA PRAVO NA NAKNADU U VISINI OD 70% OD NAKNADE ZA RAD KOJU ISPLAĆUJE POSLODAVAC ZAVODU, NA OSNOVU UGOVORA IZ STAVA 3. OVOG ČLANA.

NA NAKNADU ZA RAD NE PLAĆAJU SE POREZI I DOPRINOSI.

SUDIJA ZA IZVRŠENJE MOŽE OPOZVATI ODLUKU KOJOM JE ODOBRI O DA OSUĐENI OBAVLJA POSLOVE NA RADNOM MESTU VAN ZAVODA, AKO OSUĐENI ZLOUPOTREBLJAVA PRAVO NA RAD VAN ZAVODA ILI AKO POSLODAVAC RASKINE UGOVOR O RADU.

Sadržina disciplinske mere upućivanja u samicu

Član 163.

Disciplinska mera upućivanja u samicu predstavlja isključenje osuđenog iz zajedničkih aktivnosti s drugim osuđenima u slobodno vreme ili tokom celog dana i noći.

~~Pre izvršenja disciplinske mere upućivanja u samicu obavezan je lekarski pregled.~~

ODMAH NAKON ZAPOČINJANJA IZVRŠENJA DISCIPLINSKE MERE UPUĆIVANJA U SAMICU OBAVEZAN JE LEKARSKI PREGLED OSUĐENOG, RADI UTVRĐIVANJA NJEGOVOG PSIHIČKOG I FIZIČKOG ZDRAVSTVENOG STANJA.

AKO SE LEKARSKIM PREGLEDOM UTVRDI DA DALJI BORAVAK U SAMICI UTIĆE NA ZDRAVSTVENO STANJE OSUĐENIKA, IZVRŠENJE DISCIPLINSKE MERE UPUĆIVANJA U SAMICU ĆE SE PREKINUTI. KADA PRESTANU ZDRAVSTVENI RAZLOZI KOJI SU PROUZROKOVALI PREKID, NASTAVIĆE SE SA IZVRŠENJEM DISCIPLINSKE MERE UPUĆIVANJA U SAMICU.

Ovlašćenje ministra nadležnog za poslove pravosuđa

Član 176.

Propis kojim se uređuje disciplinski postupak, utvrđivanje disciplinske odgovornosti i izricanje disciplinskih mera donosi ministar nadležan za poslove pravosuđa.

NA SVA PITANJA KOJA NISU UREĐENA PROPISOM IZ STAVA 1. OVOG ČLANA, SHODNO SE PRIMENJUJU ODREDBE KRIVIČNOG ZAKONIKA I ZAKONIKA O KRIVIČNOM POSTUPKU.

O izrečenim disciplinskim merama zavod vodi evidenciju koja sadrži: ime i prezime osuđenog lica, podatke o izvršenom disciplinskom prestupu, podatke o izrečenoj disciplinskoj meri i napomenu.

PREVREMENO PUŠTANJE NA OSNOVU ODLUKE SUDIJE ZA IZVRŠENJE

ČLAN 184A

SUDIJA ZA IZVRŠENJE MOŽE PO PREDLOGU UPRAVNIKA ZAVODA PREVREMENO OTPUSTITI OSUĐENOG SA IZDRŽAVANJA KAZNE ZATVORA NAJVIŠE 12 MESECI DO ISTEKA KAZNE, AKO JE OSUĐENI IZDRŽAO JEDNU POLOVINU KAZNE ZATVORA, ZBOG TEŠKE BOLESTI, TEŠKOG INVALIDITETA ILI STAROSTI, AKO BI DALJE IZVRŠENJE KAZNE PREDSTAVLJALO NEHUMANO POSTUPANJE.

PREDLOG IZ STAVA 1. OVOG ČLANA PODNOSI UPRAVNIK ZAVODA, NA OSNOVU PRETHODNO PRIBAVLJENOG MIŠLJENJA STRUČNOG TIMA.

UZ PREDLOG UPRAVNIKA, SUDIJI ZA IZVRŠENJE DOSTAVLJA SE ZDRAVSTVENA DOKUMENTACIJA OSUĐENOG.

U POSTUPKU DONOŠENJA ODLUKE, SUDIJA ZA IZVRŠENJE MOŽE ODREDITI VEŠTAČENJE RADI UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA OSUĐENOG.

OSUĐENI KOJI JE PREVREMENO OTPUŠTEN SA IZDRŽAVANJA KAZNE ZATVORA ZBOG TEŠKE BOLESTI ILI TEŠKOG INVALIDITETA, DUŽAN JE DA NA SVAKIH 60 DANA DOSTAVLJA SUDIJI ZA IZVRŠENJE IZVEŠTAJ LEKARA O SVOM ZDRAVSTVENOM STANJU.

SUDIJA ZA IZVRŠENJE MOŽE OPOZVATI ODLUKU KOJOM JE ODOBRENO PREVREMENO OTPUŠTANJE, AKO SE NAKNADNO UTVRDI DA NISU POSTOJALI ILI SU PRESTALI DA POSTOJE RAZLOZI ZA PREVREMENO OTPUŠTANJE.

Zvanja i stručno usavršavanje zaposlenih u Upravi

Član 258.

~~Zaposleni u Upravi stiču zvanja u zavisnosti od stečenog obrazovanja, radnog iskustva, stručnih znanja, osposobljenosti za obavljanje poslova radnog mesta i ocene rada zaposlenih.~~

~~Vlada propisuje zvanja zaposlenih u Upravi.~~

~~Stručno usavršavanje, obuka i polaganje ispita za zvanja radi obavljanja poslova u službi sprovode se na osnovu propisa koji donosi ministar nadležan za poslove pravosuđa.~~

~~Ispit za zvanje i obavljanje poslova u službi za obezbeđenje polaže se pred ispitnom komisijom koju obrazuje ministar nadležan za poslove pravosuđa.~~

~~Članovi komisije iz stava 4. ovog člana moraju imati stečeno visoko obrazovanje na studijama drugog stepena (diplomske akademske studije – master, specijalističke akademske studije, specijalističke strukovne studije), odnosno na osnovnim studijama u trajanju od četiri godine.~~

~~Članovima komisije iz stava 4. ovog člana pripada naknada za rad čiju visinu utvrđuje ministar nadležan za poslove pravosuđa.~~

~~O položenom ispitu za zvanje zaposlenih u službi za obezbeđenje izdaje se uverenje.~~

~~Izgled i sadržinu obrasca uverenja propisuje ministar nadležan za poslove pravosuđa.~~

~~Ispit za zvanje kandidat prvi put polaže o trošku zavoda, a ponovni ispit o svom trošku.~~

~~Zaposleni u službi za obezbeđenje izuzeti su od obaveze polaganja državnog stručnog ispita.~~

ZVANJA ZAPOSLENIH U UPRAVI

ČLAN 258.

RADNA MESTA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U UPRAVI DELE SE NA POLOŽAJE, KRIVIČNO IZVRŠNA RADNA MESTA, RADNA MESTA ZA OBAVLJANJE POSLOVA U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE I IZVRŠILAČKA RADNA MESTA.

KRIVIČNO IZVRŠNA RADNA MESTA I RADNA MESTA ZA OBAVLJANJE POSLOVA U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE SU RADNA MESTA NA KOJIMA SE OBAVLJAJU POSLOVI KOJI PODRAZUMEVAJU PRIMENU PROPISA KOJI SE ODOSE NA OBAVLJANJE POSLOVA IZVRŠENJA KRIVIČNIH SANKCIJA I KOJA SE RAZVRSTAVAJU U POSEBNA ZVANJA U IZVRŠENJU KRIVIČNIH SANKCIJA (U DALJEM TEKSTU: POSEBNA ZVANJA).

KRIVIČNO IZVRŠNA RADNA MESTA RAZVRSTAVAJU SE U SLEDEĆA POSEBNA ZVANJA:

1) SA SREDNjom ŠKOLOM – MLAĐI KRIVIČNO IZVRŠNI REFERENT I KRIVIČNO IZVRŠNI REFERENT;

2) SA VISOKIM OBRAZOVANJEM NA OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA U OBIMU OD NAJMANJE 180 ESPB BODOVA, OSNOVNIM STRUKOVNIM STUDIJAMA, ODNOSNO NA STUDIJAMA U TRAJANJU DO TRI GODINE – MLAĐI KRIVIČNO IZVRŠNI SARADNIK I KRIVIČNO IZVRŠNI SARADNIK;

3) SA VISOKIM OBRAZOVANJEM NA OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA U OBIMU OD NAJMANJE 240 ESPB BODOVA, MASTER AKADEMSKIM STUDIJAMA, MASTER STRUKOVNIM STUDIJAMA, SPECIJALISTIČKIM STRUKOVNIM STUDIJAMA, SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA, ODNOSNO NA OSNOVNIM STUDIJAMA U TRAJANJU OD NAJMANJE ČETIRI GODINE ILI SPECIJALISTIČKIM STUDIJAMA NA FAKULTETU – MLAĐI KRIVIČNO IZVRŠNI SAVETNIK, KRIVIČNO IZVRŠNI SAVETNIK, SAMOSTALNI KRIVIČNO IZVRŠNI SAVETNIK, VIŠI KRIVIČNO IZVRŠNI SAVETNIK TREĆEG RANGA, VIŠI KRIVIČNO IZVRŠNI SAVETNIK DRUGOG RANGA I VIŠI KRIVIČNO IZVRŠNI SAVETNIK PRVOG RANGA.

ZA POTREBE PREMEŠTAJA I RASPOREĐIVANJA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, SVA RADNA MESTA KOJA SU RAZVRSTANA U ZVANJE VIŠEG KRIVIČNO IZVRŠNOG SAVETNIKA SMATRAJU SE ODGOVARAJUĆIM RADNIM MESTIMA, BEZ OBZIRA NA NAČIN NJIHOVOG RANGIRANJA.

RADNA MESTA ZA OBAVLJANJE POSLOVA U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE RAZVRSTAVAJU SE U SLEDEĆA POSEBNA ZVANJA:

1) SA SREDNjom ŠKOLOM – KOMANDIR, STARIJI KOMANDIR I MLAĐI NADZORNIK;

2) SA VISOKIM OBRAZOVANJEM NA OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA U OBIMU OD NAJMANJE 180 ESPB BODOVA, OSNOVNIM STRUKOVNIM STUDIJAMA, ODNOSNO NA STUDIJAMA U TRAJANJU DO TRI GODINE – NADZORNIK;

3) SA VISOKIM OBRAZOVANJEM NA OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA U OBIMU OD NAJMANJE 240 ESPB BODOVA, MASTER AKADEMSKIM STUDIJAMA, MASTER STRUKOVNIM STUDIJAMA, SPECIJALISTIČKIM STRUKOVNIM STUDIJAMA, SPECIJALISTIČKIM

AKADEMSKIM STUDIJAMA, ODNOSNO NA OSNOVNIM STUDIJAMA U TRAJANJU OD NAJMANJE ČETIRI GODINE ILI SPECIJALISTIČKIM STUDIJAMA NA FAKULTETU – MLAĐI ZAPOVEDNIK, ZAPOVEDNIK I STARIJI ZAPOVEDNIK.

DA BI RADNO MESTO BILO RAZVRSTANO U POSEBNO ZVANJE, NEOPHODNO JE DA JE POSEBNIM PROPISOM UTVRĐENO KAO RADNO MESTO NA KOJEM SE STAŽ OSIGURANJA RAČUNA U UVEĆANOM TRAJANJU, ILI DA ISPUNJAVA NAJMANJE JEDAN OD SLEDEĆIH USLOVA:

1) DA POSLOVE RADNOG MESTA OBAVLJA DRŽAVNI SLUŽBENIK KOJI U SMISLU OVOG ZAKONA IMA STATUS OVLAŠĆENOG SLUŽBENOG LICA;

2) DA SE RADNO MESTO SASTOJI OD POSLOVA KOJI PO SVOJOJ PRIRODI, SADRŽINI, OPISU I ZNAČAJU PRETEŽNO PODRAZUMEVAJU RAD SA LICIMA LIŠENIM SLOBODE U NEPOSREDNOM KONTAKTU;

3) DA SE RADNO MESTO SASTOJI OD POSLOVA KOJIMA SE OBJEDINJUJU, KOORDINIRAJU, USMERAVAJU ILI NADZIRU POJEDINI RADNI PROCESI U UPRAVI KAO CELINI I SVIM ZAVODIMA U SASTAVU UPRAVE.

VLADA BLIŽE UREĐUJE RAZVRSTAVANJE RADNIH MESTA U POSEBNA ZVANJA, POSLOVE KOJI SE RADE U SVAKOM OD POSEBNIH ZVANJA, KAO I MERILA ZA OPIS POSLOVA RADNIH MESTA U AKTU KOJIM SE UREĐUJE UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA I SISTEMATIZACIJA RADNIH MESTA U UPRAVI ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANCIIJA KOJA SU RAZVRSTANA U POSEBNA ZVANJA.

NA RAZVRSTAVANJE POLOŽAJA I IZVRŠILAČKIH RADNIH MESTA PRIMENJUJU SE PROPISI KOJIMA SE UREĐUJE RAZVRSTAVANJE RADNIH MESTA I MERILA ZA OPIS RADNIH MESTA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA.

POSEBAN STRUČNI ISPIT ZA OBAVLJANJE POSLOVA U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE

ČLAN 258A

ZA OBAVLJANJE POSLOVA U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE NA RADNIM MESTIMA RAZVRSTANIM U ZVANJA KOMANDIRA, NADZORNIKA I MLAĐEG ZAPOVEDNIKA, OBAVEZNA JE OBUKA I POLAGANJE POSEBNOG STRUČNOG ISPITA (U DALJEM TEKSTU: ISPIT).

ZAPOSLENI U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE KOJI IMAJU SREDNJU ŠKOLU PROPISANU ZAKONOM I POLOŽEN ISPIT ZA OBAVLJANJE POSLOVA NA RADNIM MESTIMA RAZVRSTANIM U ZVANJE KOMANDIRA, MOGU OBAVLJATI I POSLOVE NA RADNIM MESTIMA RAZVRSTANIM U ZVANJE STARIJEG KOMANDIRA I MLAĐEG NADZORNIKA.

ZAPOSLENI U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE KOJI IMAJU STEČENO VISOKO OBRAZOVANJE KOJE JE PO ZAKONU NEOPHODNO ZA POLAGANJE STRUČNOG ISPITA ZA RAD NA RADNIM MESTIMA U ZVANJU MLAĐEG ZAPOVEDNIKA, MOGU SA TIM POLOŽENIM ISPITOM OBAVLJATI I POSLOVE NA RADNIM MESTIMA RAZVRSTANIM U ZVANJE ZAPOVEDNIKA I STARIJEG ZAPOVEDNIKA.

ZAPOSLENI IZ ST. 2. I 3. OVOG ČLANA MOGU OBAVLJATI NAVEDENE POSLOVE, AKO SU ISPUNJENI USLOVI UTVRĐENI PROPISIMA KOJIMA SE UREĐUJE NAPREDOVANJE, RASPOREĐIVANJE I PREMEŠTAJ DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, KAO I USLOVI PROPISANI AKTOM KOJIM SE UREĐUJE UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA I SISTEMATIZACIJA RADNIH MESTA U UPRAVI.

ISPIT SE POLAŽE PRED ISPITNOM KOMISIJOM KOJU OBRAZUJE DIREKTOR UPRAVE.

OSNOVNU, KONTINUIRANU, SPECIJALISTIČKU, DOPUNSKU I DRUGU OBUKU, STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE ZAPOSLENIH SPROVODE PREDAVAČI, KOJE ODREĐUJE DIREKTOR UPRAVE.

ČLANOVI ISPITNE KOMISIJE I PREDAVAČI MORAJU IMATI STEČENO VISOKO OBRAZOVANJE NA STUDIJAMA DRUGOG STEPENA (MASTER AKADEMSKE STUDIJE, MASTER STRUKOVNE STUDIJE, SPECIJALISTIČKE AKADEMSKE STUDIJE), OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA U OBIMU OD NAJMANJE 240 ESPB BODOVA, ODNOSNO NA OSNOVNIM STUDIJAMA U TRAJANJU OD NAJMANJE ČETIRI GODINE.

ČLANOVIMA ISPITNE KOMISIJE I PREDAVAČIMA PRIPADA NAKNADA ZA RAD ČIJU VISINU UTVRĐUJE MINISTAR NADLEŽAN ZA POSLOVE PRAVOSUĐA.

KANDIDAT PRVI PUT POLAŽE ISPIT O TROŠKU ZAVODA, A PONOVLJENI ISPIT O SVOM TROŠKU.

PROPIS KOJIM SE BLIŽE UREĐUJE OBUKA I STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE, KAO I USLOVI, NAČIN PRIJAVLJIVANJA ZA OBUKU I POLAGANJE ISPITA, PROGRAM ISPITA, SADRŽAJ I VOĐENJE EVIDENCIJA O POLOŽENIM STRUČNIM ISPITIMA I OBAVLJENOJ OBUCI, STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU I USAVRŠAVANJU I IZDATIM UVERENJIMA I POTVRDAMA DONOSI MINISTAR NADLEŽAN ZA POSLOVE PRAVOSUĐA.

O POLOŽENOM ISPITU IZDAJE SE UVERENJE. O ZAVRŠENOJ OSNOVNOJ, KONTINUIRANOJ, SPECIJALISTIČKOJ, DOPUNSKOJ ILI DRUGOJ OBUCI, STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU I USAVRŠAVANJU, IZDAJE SE POTVRDA.

IZGLED I SADRŽINU OBRASCA UVERENJA I POTVRDE PROPISUJE MINISTAR NADLEŽAN ZA POSLOVE PRAVOSUĐA.

ZAPOSLENI U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE IZUZETI SU OD OBAVEZE POLAGANJA DRŽAVNOG STRUČNOG ISPITA.

Stručno usavršavanje

Član 259.

~~Održavanje i unapređenje stručnosti zaposlenih u Upravi obezbeđuje se stručnim usavršavanjem.~~

~~Zaposleni u Upravi ima pravo i obavezu da se stručno usavršava.~~

~~Stručno usavršavanje obavlja se o trošku zavoda.~~

OBUKA, STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE

ČLAN 259.

CENTAR ZA OBUKU SPROVODI PROGRAME OBUKE, STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA ZA: PRIPRAVNIKE, ZAPOSLENE U SLUŽBI ZA OBEZBEĐENJE, OSTALE ZAPOSLENE U UPRAVI I ZAPOSLENE U DRUGIM DRŽAVNIM ORGANIMA.

PROGRAME OBUKE (OSNOVNE, STRUČNE, KONTINUIRANE, SPECIJALISTIČKE, DOPUNSKE I DRUGE), STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA I NAČIN POLAGANJA ISPITA ZAPOSLENIH U UPRAVI IZRAĐUJE NASTAVNO VEĆE CENTRA ZA OBUKU.

NASTAVNO VEĆE CENTRA ZA OBUKU ČINE UPRAVNIK CENTRA ZA OBUKU, PREDSEDNIK I ZAMENIK PREDSEDNIKA ISPITNE KOMISIJE, PREDSTAVNIK UPRAVE ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA, SEKRETAR ISPITNE KOMISIJE, DVA PREDAVAČA I TRI ČLANA ISPITNE KOMISIJE.

PLAN SPROVOĐENJA PROGRAMA OSNOVNE, KONTINUIRANE, SPECIJALISTIČKE, DOPUNSKE I OSTALIH OBUKA, KAO I STRUČNOG

OSPOSOBLJAVANJA I USAVRŠAVANJA DONOSI DIREKTOR UPRAVE NA
PREDLOG UPRAVNIKA CENTRA ZA OBUKU.

Plate i staž osiguranja zaposlenih u Upravi

Član 262.

Visinu koeficijenta za obračun i isplatu plata u Upravi utvrđuje Vlada.

Direktoru Uprave i zaposlenima u Upravi staž osiguranja može se računati u uvećanom trajanju, tako da se svakih 12 meseci efektivno provedenih u obavljanju poslova računa najviše do 16 meseci staža osiguranja.

~~Licima iz stava 2. ovog člana koeficijent se srazmerno stepenu uvećanja staža osiguranja uvećava do 30%.~~

Radna mesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem sporazumno utvrđuju ministar nadležan za poslove pravosuđa i ministar nadležan za poslove penzijskog i invalidskog osiguranja.

IZJAVA O USKLAĐENOSTI PROPISA SA PROPISIMA EVROPSKE UNIJE

1. Ovlašćeni predlagač propisa: Vlada

Obrađivač: Ministarstvo pravde

2. Naziv propisa

Predlog zakona o izmenama i dopunama Zakona o izvršenju krivičnih sankcija

Draft Law on Amendment to the Law of Enforcement of Criminal Sanctions

3. Usklađenost propisa sa odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica, sa jedne strane, i Republike Srbije sa druge strane („Službeni glasnik RS”, broj 83/08) (u daljem tekstu: Sporazum):

a) Odredba Sporazuma koja se odnose na normativnu sadržinu propisa,

Naslov VII. – Pravosuđe, sloboda i bezbednost, u okviru kojeg je član 80 – Jačanje institucija i vladavina prava

b) Prelazni rok za usklađivanje zakonodavstva prema odredbama Sporazuma,

v) Ocena ispunjenosti obaveze koje proizlaze iz navedene odredbe Sporazuma, Naslov VII. – Pravosuđe, sloboda i bezbednost, u okviru kojeg je član 80 – Jačanje institucija i vladavina prava

g) Razlozi za delimično ispunjavanje, odnosno neispunjavanje obaveza koje proizlaze iz navedene odredbe Sporazuma,

d) Veza sa Nacionalnim programom za usvajanje pravnih tekovina Evropske unije.

4. Usklađenost propisa sa propisima Evropske unije:

a) Navođenje odredbi primarnih izvora prava Evropske unije i ocene usklađenosti sa njima,

b) Navođenje sekundarnih izvora prava Evropske unije i ocene usklađenosti sa njima,

v) Navođenje ostalih izvora prava Evropske unije i usklađenost sa njima,

g) Razlozi za delimičnu usklađenost, odnosno neusklađenost,

d) Rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti propisa sa propisima Evropske unije.

- Ne postoje odgovarajući propisi Evropske unije sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost

5. Ako ne postoje odgovarajuće nadležnosti Evropske unije u materiji koju reguliše propis, i/ili ne postoje odgovarajući sekundarni izvori prava Evropske

unije sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost treba obrazložiti tu činjenicu. U ovom slučaju, nije potrebno popunjavati Tabelu usklađenosti propisa. Tabelu usklađenosti nije potrebno popunjavati i ukoliko se domaćim propisom ne vrši prenos odredbi sekundarnog izvora prava Evropske unije već se isključivo vrši primena ili sprovođenje nekog zahteva koji proizilazi iz odredbe sekundarnog izvora prava (npr. Predlogom odluke o izradi strateške procene uticaja biće sprovedena obaveza iz člana 4. Direktive 2001/42/EZ, ali se ne vrši i prenos te odredbe Direktive).

- Ne postoje odgovarajući propisi Evropske unije sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost

6. Da li su prethodno navedeni izvori prava Evropske unije prevedeni na srpski jezik?

- /

7. Da li je propis preveden na neki službeni jezik Evropske unije?

- Ne

8. Saradnja sa Evropskom unijom i učešće konsultanata u izradi propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti

- /